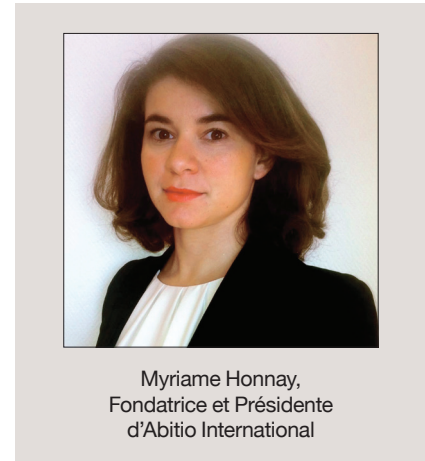


# Réussir son ouverture sur l'international et gérer sa mobilité internationale

Pour réussir leur ouverture sur les marchés internationaux, les PME ont besoin d'être conseillées. Rencontre avec **Myriame Honnay**, fondatrice et présidente d'**Abitio** International qui nous explique les enjeux de la mobilité internationale pour les PME.



Myriame Honnay,  
Fondatrice et Présidente  
d'Abitio International

## Comment le projet Abitio International a vu le jour ?

La réflexion autour du projet a été amorcée en 2010 en parallèle de mon activité professionnelle chez Deloitte. La genèse du projet a coïncidé avec la crise économique qui a prématurément touché l'Irlande, et a mené plusieurs personnes à s'expatrier. J'ai alors compris l'importance de préparer en amont cette situation en prenant en considération les questions d'expatriation et d'implantation. La société Abitio est née pour proposer une solution à cette crise mais aussi pour répondre à un besoin de développement à l'international exprimé par les PME et ETI.

## Aujourd'hui, quels sont les enjeux de la mobilité internationale pour les PME ?

Les PME et ETI qui souhaitent s'ouvrir à l'international rencontrent souvent des difficultés au niveau de la politique RH propre à l'expatriation. Les services RH, qui doivent déjà gérer la paie, les congés ou les recrutements, n'ont pas toujours les informations adéquates pour gérer des politiques RH qui varient d'un pays à l'autre. Aussi les entreprises craignent souvent de manquer à leurs obligations légales ou administratives faute de formation.

Pour ne pas échouer dans leur processus d'ouverture, ces entreprises ont besoin de conseil et d'accompagnement pour renfor-

cer le processus interne, éviter un retour anticipé et préserver l'image de marque à l'étranger. Tout cela représente un enjeu énorme pour l'entreprise : celui de réussir son internationalisation.

## Quelles solutions proposez-vous aux PME et ETI pour les accompagner dans cette démarche ?

Abitio propose ses services administratifs, RH et de mobilité internationale notamment en Europe, en Amérique du Nord et en Asie du Sud Est.

Notre valeur ajoutée est la mise en place d'un guichet unique qui permet entre autre un accompagnement fiscal, social et juridique. Récemment, pour l'un de nos clients qui a procédé au rachat d'une entreprise allemande dans le cadre de sa croissance externe, Abitio a organisé une formation afin de présenter le fonctionnement des RH en Allemagne pour structurer leur processus interne et mettre en évidence les différences entre le système français et le système allemand.

Nous conseillons aussi nos clients dans leur processus de sélection à l'expatriation et formons leur personnel à l'interculturel.

Notre force réside également dans notre réseau mondial grâce au service sécuritaire qui nous permet d'assurer l'entière sécurité des expatriés. Nous avons la capacité d'intervenir directement et de fournir un ancrage international puissant.

## Des nouvelles opportunités à saisir au Myanmar

En pleine évolution économique depuis 2011, date de la tenue des premières élections démocratiques jamais faites depuis 50 ans, le Myanmar vise la réhabilitation de ses infrastructures et la création d'une classe moyenne d'ici 2030.

Pour mener à bien ces objectifs, toute l'expertise occidentale est nécessaire. Dans cette optique Abitio a organisé une conférence en octobre 2014 à l'Assemblée Nationale. Animée par Myriame Honnay, Présidente et Fondatrice d'Abitio, et Erwan Charles, Directeur de Ker-Meur Asie, la conférence a rassemblé 120 entreprises.

Introduit depuis 3 ans au Myanmar, Abitio a développé un réseau qui lui permet de proposer un accompagnement pour une implantation complète (étude de marché, assistance, mise en relation avec les acteurs et les autorités locales).